



Revisi  
Rencana Kinerja Tahunan

2020

MAHKAMAH AGUNG RI

**REVISI RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2020**  
**MAHKAMAH AGUNG**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	a. Persentase penyelesaian perkara tepat waktu;	100
		b. Persentase putusan yang menggunakan pendekatan keadilan restoratif di Mahkamah Agung;	2
		c. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum (banding, kasasi, peninjauan kembali);	50
		d. Persentase perkara pidana anak yang diselesaikan dengan diversifikasi;	25
		e. Indeks responden pencari keadilan yang puas terhadap pelayanan peradilan;	80
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu;	20
		b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi;	25
3.	Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	30
		b. Persentase perkara yang diselesaikan diluar gedung pengadilan	100
		c. Persentase perkara permohonan ( <i>Voluntair</i> ) identitas hukum	100
		d. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (Posbakum)	100
4.	Meningkatnya Kepatuhan Terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata dan Tata Usaha Negara Yang Ditindaklanjuti (Dieksekusi)	75
5.	Meningkatnya hasil pembinaan bagi aparatur tenaga teknis di lingkungan peradilan	Persentase SDM teknis yustisial yang mempunyai kemampuan di bidang teknis yudisial (Umum, Agama dan Militan);	70
6.	Meningkatnya hasil penelitian dan sumber daya manusia Mahkamah Agung yang berkualitas;	a. Jumlah rekomendasi hasil penelitian dan pengembangan yang dimanfaatkan untuk penyelenggaraan pengadilan;	4
		b. Persentase sumber daya manusia peradilan yang meningkat kompetensi setelah mengikuti diklat;	20,31
7.	Meningkatnya pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal;	a. Persentase pengaduan yang dapat ditindaklanjuti;	85
		b. Persentase pengaduan yang selesai ditindaklanjuti dan dipublikasi;	85

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
8.	Meningkatnya transparansi pengelolaan SDM, keuangan dan aset;	a. Persentase terpenuhinya kebutuhan standar sarana dan prasarana gedung yang mendukung peningkatan pelayanan prima;	85
		b. Persentase peningkatan produktivitas kinerja SDM (SKP dan penilaian prestasi kerja)	100

Jakarta, Januari 2020