



MAHKAMAH AGUNG RI

BADAN URUSAN ADMINISTRASI

JL. MEDAN MERDEKA UTARA NO. 9 – 13 Telp. 3843348 – 3457661 (Hunting)
TROMOL POS NO. 1020 – JAKARTA 10010

Nomor : 02/Bua.2/Ph.00.3/1/2019

10 Januari 2019

Lampiran : -

Hal : Usulan Penghargaan Satya Karya Sewindu / Dwiwindu
serta Penghargaan Satyalancana Karya Satya X, XX
dan XXX Tahun untuk Periode Tahun 2019

Yth.

1. Para Pejabat Eselon I Mahkamah Agung RI
2. Para Kepala Biro di Lingkungan Badan Urusan Administrasi
Mahkamah Agung RI
3. Para Ketua / Kepala Pengadilan Tingkat Banding dan Tingkat
Pertama pada 4 (empat) Lingkungan Peradilan

di -

Tempat

Berdasarkan Undang-Undang No 20 Tahun 2009 tentang Gelar, Tanda Jasa dan Tanda Kehormatan serta berdasarkan Peraturan Pemerintah No. 35 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Undang-Undang No 20 Tahun 2009, dengan ini disampaikan beberapa hal tentang tata cara pengusulan untuk mendapatkan Penghargaan Satya Karya Sewindu / Dwiwindu serta Penghargaan Satyalancana Karya Satya X, XX dan XXX untuk Periode Tahun 2019 :

1. Persyaratan untuk pengusulan Penghargaan Satyalancana Karya Satya X, XX dan XXX adalah :
 - a. Satyalancana Karya Satya X tahun sekurang-kurangnya telah bekerja terus menerus selama 10 tahun yaitu Pengangkatan CPNS pada Tahun 2009
 - b. Satyalancana Karya Satya XX tahun sekurang-kurangnya telah bekerja terus menerus selama 20 tahun yaitu Pengangkatan CPNS pada Tahun 1999
 - c. Satyalancana Karya Satya XXX tahun sekurang-kurangnya telah bekerja terus menerus selama 30 tahun yaitu Pengangkatan CPNS pada Tahun 1989
 - d. Tidak pernah dijatuhi Hukuman Disiplin Tingkat Sedang atau Berat berdasarkan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku
2. Persyaratan untuk pengusulan Penghargaan Satya Karya Sewindu / Dwiwindu adalah :
 - a. Penghargaan Satya Karya Sewindu sekurang-kurangnya telah bekerja terus menerus selama 8 tahun yaitu Pengangkatan CPNS pada Tahun 2011
 - b. Penghargaan Satya Karya Dwiwindu sekurang-kurangnya telah bekerja terus menerus selama 16 tahun yaitu Pengangkatan CPNS pada Tahun 2003
 - c. Tidak pernah dijatuhi Hukuman Disiplin Tingkat Sedang atau Berat berdasarkan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku
3. Operator kepegawaian di setiap Pengadilan dapat mengusulkan PNS yang memenuhi persyaratan untuk mendapatkan penghargaan melalui Aplikasi I-Satya : http://ropeg.mahkamahagung.go.id/satya_lencana/.
4. Proses pengusulan penghargaan melalui aplikasi I-Satya akan dibuka sampai dengan tanggal 21 Januari 2019.
5. Operator kepegawaian dapat *login* ke aplikasi I-Satya dengan menggunakan *account* yang pernah dibuat sebelumnya. Apabila belum memiliki *account* maka dapat dibuat dengan memilih link 'Belum Daftar'.
6. Operator Kepegawaian hanya dapat menginput 1 (satu) jenis penghargaan untuk tiap PNS yang memenuhi persyaratan
7. Apabila ada PNS yang belum diusulkan atau belum mendapatkan Penghargaan di tahun sebelumnya, dapat diusulkan kembali untuk mendapatkan Penghargaan pada tahun 2019

8. Untuk proses pengusulan, operator kepegawaian mengisi form usulan pada Aplikasi I-Satya. Operator kepegawaian juga harus melengkapi *e-document* berikut ini pada SIKEP :
 - a. Surat Keputusan Calon Pegawai Negeri Sipil (SK CPNS)
 - b. Surat Keputusan Pegawai Negeri Sipil (SK PNS)
 - c. Surat Keputusan dalam Pangkat Terakhir
 - d. Surat Keputusan dalam Jabatan Terakhir bagi yang menduduki Jabatan
 - e. Piagam Satyalancana Karya Satya X, XX atau Satyalancana Karya Satya lama, apabila telah memiliki
9. Apabila *e-document* tersebut pada SIKEP belum lengkap, maka usulan **tidak akan diproses** lebih lanjut.
10. Pengadilan Tingkat Banding melakukan **verifikasi** daftar calon penerima penghargaan yang diusulkan oleh Pengadilan Tingkat Pertama dengan menggunakan account verifikasi yang sama dengan account verifikasi peserta Ujian Dinas Elektronik (*e-exam*). Verifikasi ini dilakukan melalui Aplikasi I-Satya dengan memilih link 'Verifikasi Satyalancana'.
11. Pengadilan Tingkat Banding melakukan validasi *e-document* yang menjadi persyaratan pada nomor 8 di Aplikasi SIKEP.
12. Pengadilan Tingkat Banding membuat surat yang menyatakan bahwa seluruh pegawai yang diusulkan untuk mendapatkan penghargaan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat sedang atau berat. Format surat dapat diunduh pada aplikasi I-Satya. Surat tersebut ditandatangani oleh Ketua Pengadilan Tingkat Banding dan di *upload* kembali pada aplikasi I-Satya.
13. Proses verifikasi dan validasi usulan oleh Pengadilan Tingkat Banding sampai dengan tanggal **24 Januari 2019**. Usulan yang belum diverifikasi sampai tanggal tersebut, **tidak akan diproses** lebih lanjut.
14. Informasi lebih lanjut tentang Penghargaan Satya Karya Sewindu / Dwiwindu serta Penghargaan Satyalancana Karya Satya dapat dilihat pada : <http://ropeg.mahkamahagung.go.id/v1/> atau menghubungi Sub Bagian Pengembangan Pegawai, Biro Kepegawaian Mahkamah Agung RI, telp. (021) 3843348, ext. 466.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.



Kepala Biro Kepegawaian

Tembusan :

1. Sekretaris Mahkamah Agung RI.